

Святкуємо за рахунок працедавця



Останніми роками стало модним організувати корпоративне святкування новорічного свята. Кінець року - це підбиття підсумків та результатів роботи. І якщо ці результати та підсумки позитивні, то чому б не відсвяткувати таку подію? Для працедавця - це можливість проявити турботу про співробітників і згуртувати колектив, для співробітників - познайомитися ближче, у тому числі і з керівництвом.

Про податкові наслідки для працівників такого корпоративного святкування розповіла начальник відділу адміністрування податку на доходи фізичних осіб Чернігівської ОДПІ ГУ ДФС у Чернігівській області Алла Супрун.

Так, згідно пп.14.1.47 п.14.1 ст.14 Податкового кодексу України (далі – Кодекс) додаткові блага – це кошти, матеріальні чи нематеріальні цінності, послуги, інші види доходу, що виплачуються (надаються) платнику податку податковим агентом, якщо такий дохід не є заробітною платою та не пов'язаний з виконанням обов'язків трудового найму або не є винагородою за цивільно-правовими договорами (угодами), укладеними з таким платником податку (крім випадків, прямо передбачених нормами розділу IV Кодексу).

Згідно з пп.«а» пп.164.2.17 п.164.2 ст.164 Кодексу до загального місячного (річного) оподатковуваного доходу платника податку включається дохід, отриманий як додаткове благо, зокрема, у вигляді вартості майна та харчування, безоплатно отриманого платником податку, крім випадків, визначених Кодексом для оподаткування прибутку підприємств.

«Оподаткування доходів фізичних осіб, у тому числі одержаних у вигляді додаткового блага, виходячи з положень Кодексу, розглядається лише у разі їх одержання безпосередньо конкретним платником податку. Тобто вартість святкового вечора (банкету, корпоративу), який проводиться працедавцем для своїх працівників, не включається до складу загального місячного оподатковуваного доходу цих працівників», - зазначила Алла Супрун.

Відділ організації роботи Чернігівської ОДПІ